

Der Lager- und Logistikexperte Remmert GmbH aus Löhne setzt einen Interim Manager zur Einführung eines Learning Management Systems (LMS) in seiner Vertriebsorganisation ein. Lesen Sie hier ein Gespräch mit dem Geschäftsführer Stephan Remmert.



» Wir waren absolut beeindruckt davon, wie es dem Heuse Interim Manager, Herrn Brüggemann, auf Anhieb gelungen ist, an Bord zu kommen und sofort loszulegen. Wir standen vor einem kritischen Projekt und brauchten einen erfahrenen Experten, der überragende Ergebnisse liefern konnte, und das auch noch pünktlich. «

Stephan Remmert
Geschäftsführer Remmert GmbH, Löhne

Externes Fachwissen als Hebel für die eigene Wachstumsstrategie

Herr Remmert, was hat Sie eigentlich dazu veranlasst, einen Interim Manager zu beauftragen?

Herr Remmert: Wir sahen uns mit der recht dringenden Herausforderung konfrontiert, ein neues Learning Management System zu implementieren, um die Einarbeitungszeiten für neue Vertriebsmitarbeiter und Vertriebspartner zu beschleunigen. Dies war ein geschäftskritisches Projekt, doch da wir derzeit mitten in der Umsetzung unserer eigenen Wachstumsstrategie steckten, verfügten wir nicht über die nötige Kapazität, das Projekt selbst durchzuführen. Wir erwogen daher die Möglichkeit, einen externen Spezialisten mit der Leitung des Projekts zu beauftragen.



Matthias Cropp
Geschäftsführer
Ludwig Heuse GmbH
interim-
management.de,
Kronberg

Die Suche nach dem idealen Interim Manager

Sie haben sich also letztendlich für einen Interim Manager entschieden. Wie sind Sie bei der Suche vorgegangen?

Herr Remmert: Unser Vorgehen war recht konventionell. Wir haben recherchiert und sind auf Herrn Cropp von Heuse Interim gestoßen. Da unsere Liste der Anforderungen und Herausforderungen recht umfangreich war, trug Herr Cropp entscheidend dazu bei, uns dabei zu helfen, genau zu definieren, wonach wir bei einem Kandidaten suchten. Schnell erhielten wir eine Auswahl kompetenter Interim Manager und Heuse Interim unterstützte uns während des gesamten Prozesses bei der Suche und Beauftragung der am besten geeigneten Führungskraft für diese hochkomplexe Aufgabe.

Ziele 100 % erreicht und Projekt erfolgreich übergeben

Sind Sie mit den Ergebnissen der Zusammenarbeit zufrieden?

Herr Remmert: Absolut! Unser Projekt wurde nach nur sechs Monaten erfolgreich abgeschlossen und an unser Projektmanage-

ment-Team übergeben. Entscheidend für den durchschlagenden Erfolg des Projekts war die zielgerichtete Fokussierung Herrn Brüggemanns auf das angestrebte Ziel und den entsprechenden Zeitrahmen, der ihm dafür zur Verfügung stand. Er begleitete auch die Übergangszeit während der Übergabephase und setzte sich sehr engagiert dafür ein, dass das Projekt auch nach seinem Einsatz nachhaltig weitergeführt werden konnte.

Würden Sie es rückblickend wieder tun?

Herr Remmert: Auf jeden Fall. Wir haben nicht nur einen äußerst fähigen Manager gewonnen, um eine für uns sehr wichtige Aufgabe zu bewältigen, sondern wir haben auch sehr von der tatkräftigen Unterstützung seitens des gesamten Teams von Heuse Interim profitiert.



Uwe Brüggemann
Interim Manager

Neben einem sehr erfolgreichen Projekt haben wir also auch den zusätzlichen Effekt, dass wir mit diesem Schritt unser Netzwerk von Experten nachhaltig erweitern konnten. Dies ist wirklich eine Win-Win-Situation, die ich jedem empfehlen würde, der nach konkreten Resultaten sucht.

Das perfekte Matching ist unser Auftrag!



+49 6173 9241-0
interim-management.de